

Pravo na naknadu zarade za vreme privremene sprečenosti za rad

Pravo na naknadu zarade za vreme privremene sprečenosti za rad definisano je Zakonom o obaveznom zdravstvenom osiguranju (čl. 73 -103).

Ovo pravo pripada sledećim kategorijama osiguranika:

- 1) licima u radnom odnosu, odnosno zaposlenim u privrednom društvu, drugom pravnom licu, državnom organu, organu jedinice lokalne samouprave i autonomne pokrajine, kao i kod fizičkih lica (zaposleni);
- 2) civilnim licima na službi u Vojsci i vojnim jedinicama i vojnim ustanovama;
- 3) izabranim, imenovanim ili postavljenim licima, ako za obavljanje funkcije ostvaruju zaradu, odnosno platu ili naknadu zarade;
- 4) licima koja, u skladu sa zakonom kojim se uređuje rad, obavljaju poslove van prostorija poslodavca;
- 5) licima koja, u skladu sa zakonom kojim se uređuje rad, obavljaju poslove kućnog pomoćnog osoblja;
- 6) državljanima Republike koji su na teritoriji Republike zaposleni kod stranih ili međunarodnih organizacija i ustanova, stranih konzularnih ili diplomatskih predstavništava ili su zaposleni kod stranih pravnih ili fizičkih lica, ako međunarodnim ugovorom nije drukčije određeno;
- 7) licima u radnom odnosu, odnosno zaposlenima upućenim na rad u inostranstvo, odnosno zaposlenim u privrednom društvu ili drugom pravnom licu koje obavlja delatnost ili usluge u inostranstvu, ako nisu obavezno osigurani po propisima te zemlje, ili ako međunarodnim ugovorom nije drukčije određeno;
- 8) preduzetnicima koji su registrovani za obavljanje zakonom dozvoljene delatnosti u vidu zanimanja radi samostalnog obavljanja delatnosti, obavljanja delatnosti slobodne profesije, kao i samostalnim umetnicima, u skladu sa zakonom (preduzetnici);
- 9) sveštenicima i verskim službenicima koji te poslove obavljaju kao samostalnu delatnost.

Naknada zarade za vreme privremene sprečenosti za rad pripada osiguraniku koji je:

- 1) privremeno sprečen za rad usled bolesti ili povrede van rada;
- 2) privremeno sprečen za rad usled profesionalne bolesti ili povrede na radu;
- 3) privremeno sprečen za rad zbog bolesti ili komplikacija u vezi sa održavanjem trudnoće;
- 4) privremeno sprečen za rad zbog propisane mere obavezne izolacije kao kliconoše ili zbog pojave zaraznih bolesti u njegovoj okolini;
- 5) privremeno sprečen za rad zbog nege bolesnog člana uže porodice, pod uslovima utvrđenim ovim zakonom;
- 6) privremeno sprečeni za rad zbog dobrovoljnog davanja organa i tkiva, izuzev dobrovoljnog davanja krvi;
- 7) privremeno sprečen za rad jer je određen za pratioca bolesnog osiguranog lica upućenog na lečenje ili lekarski pregled u drugo mesto, odnosno dok boravi kao pratilac u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi, u skladu sa opštim aktom Republičkog zavoda.